四季轮回。不知不觉，本人已在调度这个新的工作岗位上度过了平凡但却充实的第一年。2006年二月末，本人从昌化操作站至调度所，从事调度与监控工作。这是领导对本人的信任与培养。我也十分珍惜这个机会，在新的岗位上勤勤肯肯，努力工作，充分发挥自己的聪明才干。以下是本人一年来的总结：一、立足本岗，做好本职工作从到调度所报到之日起，本人   
  
就积极投入到新的工作岗位中去，积极向各位老师傅们学习业务技术，学习大量调度业务技术书籍及有关规章制度。调度班张班长是位能干、热情、细致的女班长。她十分重视对对新进调度员的业务培养工作。为我三个月后的调度副值业务考试以及以后业务技术发展，制定了详细周全、循序渐进地学习[计划](http://www.kj-cy.cn/gongzuojihua/" \t "_blank)。六月份，本人顺利通过调度副值考试，并正式担任调度副值。   
  
本人在跟班学习的同时，尽已所能，完成所领导交与的调度所内联网建设等工作；根据所及班组[工作计划](http://www.kj-cy.cn/gongzuojihua/" \t "_blank)、创一流[工作计划](http://www.kj-cy.cn/gongzuojihua/" \t "_blank)及工作动态，及时完成上级布置的工作。积极配合班长完成班组部份管理工作，起草了监控岗位责任制，监控交接班制度、监控值班等制度，完成一些资料整理工作。进入调度所工作时，正值局创一流供电企业活动最后攻坚阶段。本人积极主动参与，完成班、所布置的无论份内或份外的工作。特别是在局MIS系统“调度管理”模块及“监控”模块的修改和建立，本人做了大量工作：搭建模型，调试改进，等等。整理和规范了班组台账资料，制作了统一的台账标签。在日常工作中，本人及时根据设备变更情况，完成相应的资料登记整理工作。   
  
在进调度所工作后不久，调度所为了加强对电网的调度管理，加强对无人值班变电所设备的监控，理顺关系，确保电网的安全经济运行，成立了监控站。根据工作安排，本人被安排于监控站工作。监控站成立前，电压及功率因数两市局对我局的考核指标完成情况很不尽如人意。从2006年3月份，我局A类电压合格率及功率因数呈现逐月上升的好趋势，其中电压合格率5月份达到99.26％，创历史最好记录。其中包含了调度班全体人员的辛勤劳动。本人也为摸索10kV电压变化规律，多次后半夜起床监控电压变化情况，为电压的调节控制积累了很好的经验。本人的工作也受到了许局长的点名表扬。   
  
二、加强业务学习，适应岗位需要   
  
“科学技术是第一生产力”，作为生产一线的一名电力工人，深知业务技术的重要性。只有扎实过硬的业务技术，在企业、部门中立足。社会生产不断发展进步，需要人们掌握更新更好的技术，满足社会生产发展的需要。当代社会，已进入高速发展的信息时代，新技术，新科技不断出现，电力行业也不例外。如本人目前所从事的工作，可以说，绝大部份是在电脑上完成。作为监控的重要工作之一：电压和无功调节、负荷控制，就是在调度自动化系统上完成；另外，值班的日常工作都在MIS中进行。掌握先进的生产、管理工具是适应现代化企业需要的必备素质。作为一名普通工人，本人坚持立足本岗，努力学习，刻苦专研专业技术，努力提高业务技能；积极学习先进科学文化知识，不断学习，不断进步，以适合日益发展的电力事业需要。   
  
随着临安经济的发展和社会用电量的不断提高，临安电网结线也日趋复杂与庞大。作为一名调度员，就必须时刻集中精力，了解和掌握电网的最新情况，分析电网运行情况，分析系统负荷、潮流、电压、无功，分析其可能存在的问题、隐患。只有对电网运行高度掌握的情况下，才能发现其可能存在的问题、隐患，并早作打算，未雨绸缪，有备无患；才能在突发事故中快速、安全、高效地处理事故、故障，才能减少客户停电时间，真正贯彻落实李局长在行风建设和优质服务大会上所提出的：“始于客户需求，终于客户满意”，“客户至上”的要求！没有扎实过硬的业务本领，一切都是空谈，“客户至上”也成了空中楼阁。始终要求自己保持高度责任心，对待每天的停电检修，事故处理，合理安排运行方式。   
  
为进一步提高调度人员的业务素质，今年11月份，调度所领导又安排本人到杭州电力学校进行为期17天的调度业务培训。本人也十分珍惜这次机会。经过半个多月的培训，本人感触颇深。深感这次培训的及时性和重要作用。此次培训涵盖了电力企业发、供、变、配等电力生产销售的全部过程，包括发电厂的锅炉、汽机、电气，供电中的输电线路，继电保护，DTS仿真机培训；还对《电力法》，《电力供应和使用条例》等电力法律法规进行了系统的学习。通过这次培训不但使我的业务水平有了较大的提高，也从学校老师哪里了解到了世界电力未来的发展趋势；电力技术发展的前沿科学；认识到信息技术对电业技术发展的非凡影响。   
  
这次培训也使我感到一种深深地危机感，进一步、更深入地学习科学文化知识的迫切感时时冲撞着自己。电力技术飞速发展，信息科技日新月异，企业发展和岗位素质要求从业者要有一种十分强烈的自觉学习要求，要不断学习，不断进步才能不被岗位淘汰。翻老黄历，吃老本的日子早已一去不返。“逆水行舟，不    
  
进则退”。只争朝夕，发奋学习，才是在激烈的竞争中求得生存的根本之道。本人也计划进行系统的岗位技能学习，以适应企业发展的需要。   
  
三、把握信息技术发展动态，跟上时代发展步伐掌握一些新兴实用技术，才能将更好为企业、为社会所服务；也使自身价值的实现与企业发展目标得以紧密结合。本人在业余时间广泛阅读现代企业管理，半月谈等报刊杂志，扩大知识面，提高自身综合素质。   
  
  
篇二:电力调度员工作总结   
  
根据公司大班组改革的统一安排部署，调度班于7月份正式成立，随着市调601全面监管县调以及公司上下推行“严抓严管”的强力态势下，各方针对调度班组的要求越来越高、专业性越来越强、考核也越来越严。面对如此高压态势，调度班只有立足现实、扎实基础，按照班组建设的要求逐步缩短与兄弟单位的差距。现将调度班上月安全生产以及下月工作安排情况汇报如下：   
  
一、 上月工作完成情况   
  
 1、 截止7月31日调度班共实现安全调度426天，上月监测到最高负荷城区为21.0MW（去年同期为18.5MW）,公司为47.0MW（去年同期为62.0MW），负荷整体回升缓慢；上月监测的110KV最高电压为117.0KV，最低为112.3KV，35KV最高为38.0KV，最低为35.7KV，10KV最高为10.4KV，最低为10.0KV均在规定范围内；当月共受理检修卡5份，计划检修停电5次；执行逐项操作票1张；综合调度指令票5张，下达及时操作命令75项，均无差错，上月35KV线路跳闸4次，10KV线路跳闸46次；各小水电受来水不足的影响，普遍出力不足。   
  
 2、 完成35KV荔溪变35KV庄荔404线路、35KV变电设备、主变以及10KV主变低侧断路器、电容器组302断路器、母线TV进行了冲击合闸试验，并对主变进行了24小时带电试运行，均取得成功。   
  
 3、 完成了调度办公室的布置工作，现已进场办公。   
  
 4、 完成班组考核的相关的标准，已进入班组成员的讨论修改阶段。   
  
二、 存在的问题   
  
 1、 根据地调关于规范县调的管理要求，目前调度班还缺员一名。   
  
 2、 由于公司的内退制度，今明后三年都会有调度员离开调度岗位，后备的调度运行人员亟待培养。   
  
 3、 改为两人24小时全天值班后，需要解决值班员的吃饭与洗澡问题。   
  
三、 下月工作安排   
  
 1、 全面实施新的考核细则，规范员工的行为与工作态度。   
  
 2、 8月确定为调度班标杆班组创建月，启动本班的标杆班组创建工作。   
  
 3、 开展“人人都是安全员”活动，四次安全活动将分别员工轮流主持，以此提高活动效果。   
  
 4、 完成针对各调度对象所在单位（变电站与小水电）的现场核对工作。   
  
 5、 完成各类报表的报送